

Prot.68/2023

SVIMEZ
Associazione per lo sviluppo dell'industria nel Mezzogiorno

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI RICERCATORE AVANZATO PRESSO LA SVIMEZ, ROMA. CODICE BANDO: RIC.AV_TD_1_2023.

VISTA la delibera Presidenziale n. 206 del 6/9/2023 di indizione della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nel profilo professionale di RICERCATORE AVANZATO presso la SVIMEZ, Roma, codice bando: **RIC.AV_TD_1_2023**;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, norme per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

VISTO il Regolamento generale per la protezione dei dati personali n. 2016/679 (General Data Protection Regulation o GDPR);

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679" del Parlamento europeo e del Consiglio del 27/04/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Contratto nazionale del lavoro-della SVIMEZ;

VISTO il Regolamento aziendale per il reclutamento del personale della SVIMEZ

Art. 1

Posti a selezione

È indetta la selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nel profilo professionale di Ricercatore avanzato presso la SVIMEZ, Roma, nel settore disciplinare “POLITICA ECONOMICA”, per il supporto alle attività istituzionali e in convenzione, in materia di mercato del lavoro, politica industriale e politica energetica.

Si richiede che le candidate/i candidati abbiano esperienza e competenze documentate nell'ambito della politica economica e, nello specifico, nei seguenti temi:

- a) istituzioni, limiti e prospettive della governance macroeconomica europea;
- b) politica industriale dell'Unione europea;
- c) prospettive per l'Europa, l'Italia e il Mezzogiorno legate alla transizione verde e alle politiche a supporto della riduzione delle dipendenze energetiche;
- d) mercato del lavoro italiano: relazioni industriali e sindacali, politiche attive, politica dei redditi;
- e) Input-Output Analysis per le valutazioni di impatto delle politiche pubbliche con particolare riferimento alle tematiche di cui ai punti c) e d).

Sede di lavoro: SVIMEZ, via di Porta Pinciana 6, Roma.

Il contratto avrà durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile o rinnovabile ai sensi della legislazione vigente, in considerazione delle esigenze del programma di ricerca ed in presenza della necessaria disponibilità finanziaria.

La durata complessiva del contratto non potrà comunque superare la durata di 36 mesi, tenuto conto di rinnovi, estensioni e rifinanziamenti dei progetti di ricerca in cui la candidata/il candidato sarà impegnato.

La presente selezione pubblica potrà essere svolta in modalità telematica.

L'Associazione si riserva la facoltà, anche in ragione di sopravvenute esigenze organizzative e di servizio, di revocare, in ogni momento, il presente Bando.

Art. 2

Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione alla selezione, è richiesto il possesso di laurea specialistica o di laurea magistrale o del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento vigente anteriormente alla riforma di cui al DM n. 509/1999.

L'accertamento dei requisiti sarà demandato al giudizio insindacabile della Commissione esaminatrice di cui all'articolo 5 del presente bando, sulla base della documentazione presentata.

Alla selezione saranno ammessi coloro che, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, siano, altresì, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali;
- d) idoneità fisica all'impiego, con facoltà dell'Associazione di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione in base alla normativa vigente;
- e) conoscenza della lingua inglese da verificarsi in sede di colloquio;
- f) adeguata conoscenza dei linguaggi e degli strumenti informatici più diffusi da verificarsi in sede di colloquio;
- g) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta (per i candidati non italiani).

Tutti i requisiti prescritti di cui al presente articolo devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine utile per l'inoltro della domanda di partecipazione alla selezione.

L'ammissione alle prove selettive avviene con espressa riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

In difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione, l'Associazione può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione della selezione con motivato provvedimento del Direttore della SVIMEZ, anche dopo lo svolgimento delle prove di concorso nei confronti dei candidati utilmente classificati nella relativa graduatoria finale.

Art. 3 **Domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione, redatta obbligatoriamente secondo lo schema di cui all'allegato 1, dovrà essere inviata alla SVIMEZ, esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) esclusivamente all'indirizzo svimez@pec.it entro e non oltre il termine perentorio, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, di 20 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso relativo al presente bando sul sito istituzionale dell'Associazione, sezione Amministrazione Trasparente.

Tale termine, qualora venga a coincidere con un giorno festivo, si intenderà prorogato al primo giorno non festivo immediatamente seguente.

Nell'oggetto del messaggio dovrà essere apposta la dicitura “**Domanda di partecipazione alla selezione pubblica SVIMEZ - Bando RIC.AV_TD_1_2023**”

Oltre la data di scadenza dei termini, non è ammessa la regolarizzazione della domanda da parte dei candidati che abbiano omesso, totalmente o in modo parziale, anche una sola delle dichiarazioni di cui all'art.2.

Il candidato avrà cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf.

Le istanze e le dichiarazioni inviate secondo la predetta modalità saranno valide se accompagnate da:

- domanda con firma digitale;
- domanda con firma autografa su carta, in forma estesa e leggibile, e scansionata in formato pdf;
- copia di un proprio documento di identità in corso di validità, scansionato in formato pdf.

Non saranno ammesse le domande spedite da un indirizzo di posta elettronica diverso da un indirizzo PEC e quelle aventi caratteristiche diverse da quelle di seguito indicate:

- 1) i documenti allegati sono consentiti nel solo formato pdf;
- 2) è consentito l'utilizzo dei seguenti formati compressi, purché contenenti file nel formato previsto al punto precedente e privi di password: - .zip - .rar .

La dimensione massima della e-mail inviata, comprensiva degli allegati, ammessa dal sistema informatico della SVIMEZ è pari a 3 Megabyte. L'eventuale disguido nel recapito di posta elettronica certificata determinato dal superamento della dimensione massima consentita per il messaggio sarà imputabile esclusivamente al candidato che pertanto non potrà sollevare eccezioni e/o richieste di sorta in merito.

Ogni eventuale variazione dell'indirizzo PEC eletto ai fini delle comunicazioni concernenti la selezione deve essere tempestivamente comunicata dal candidato.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà indicare:

- a) il proprio nome e cognome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) la residenza (via, n. civico, comune, provincia, CAP, PEC);
- d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- e) di non aver riportato condanne penali;
- f) il possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 2 del presente bando, con l'esatta indicazione dell'anno di conseguimento, dell'Università presso il quale è stato conseguito e della votazione riportata;
- g) di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente Bando;
- h) di avere conoscenza della lingua inglese da accertare in sede di colloquio di cui al successivo art. 6 del presente bando;
- i) di avere conoscenza dei linguaggi e degli strumenti informatici più diffusi da

- accertare in sede di colloquio di cui al successivo art. 6 del presente Bando;
- j) l'eventuale possesso del riconoscimento dello stato di disabile e/o di appartenente alle categorie protette come rispettivamente disciplinato dagli artt. 1 e 18 della legge 12/03/1999 n. 68.

I candidati non italiani dovranno, altresì, dichiarare nella domanda di partecipazione alla selezione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare:

- a) *curriculum vitae et studiorum*, in formato Europass, a firma autografa o digitale, secondo le medesime specifiche riportate nel presente articolo per la costituzione della domanda di partecipazione, nel quale il candidato indicherà gli studi compiuti, i titoli conseguiti, servizi prestati ed ogni altra attività professionale o didattica che il candidato ritiene utile produrre a fini della valutazione;
- b) elenco dettagliato di tutti i documenti e titoli sottoposti a valutazione.

Ai documenti redatti in lingua straniera, diversa dall'inglese, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana. Alle pubblicazioni redatte in lingua straniera, diversa dall'inglese, deve essere allegato un breve riassunto in lingua italiana.

I candidati portatori di handicap dovranno, ai sensi dell'articolo 20 della legge n. 104/1992, specificare, in relazione al proprio handicap, l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione allo svolgimento delle prove d'esame. Dovranno, inoltre, allegare una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che, in relazione allo specifico handicap ed al tipo di prova da sostenere, indichi gli elementi essenziali occorrenti per la fruizione dei benefici richiesti, al fine di consentire all'Associazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire agli interessati la regolare partecipazione alla selezione.

Saranno esclusi dalla procedura selettiva i candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione priva di firma, la domanda incompleta, la domanda irregolare. In particolare, non saranno ammessi alla procedura selettiva i candidati le cui domande non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti e tutte le dichiarazioni richieste.

Art. 4

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale per la protezione dei dati personali n. 2016/679 (General Data Protection Regulation o GDPR), i dati personali forniti dai partecipanti sono raccolti presso la SVIMEZ – Ufficio Amministrazione e saranno utilizzati ai soli fini di gestione della presente procedura selettiva e per la gestione dell'eventuale rapporto conseguente.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della procedura. Il mancato rilascio del consenso al trattamento dei dati personali comporta la non accettazione della domanda da parte della SVIMEZ. Gli stessi potranno essere comunicati a terzi unicamente per adempimenti di legge.

L'interessato può esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 del suddetto GDPR. Il titolare del trattamento dei dati è la SVIMEZ nella figura del Legale Rappresentante.

Art. 5

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata, successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, con determinazione del Direttore della SVIMEZ, ai sensi dell'art. 4.3 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale ed è composta dal Presidente della Svimez, dal Direttore e da un membro esterno esperto nelle materie oggetto della selezione e si avvale di un segretario individuato tra il personale dipendente dell'Associazione.

La Commissione potrà svolgere i propri compiti in modalità telematica.

Art. 6

Modalità di selezione – Valutazione dei titoli e colloquio

La selezione si svolge per titoli e colloquio.

Il punteggio complessivo attribuibile è pari a 90 punti così suddivisi:

- valutazione titoli: **max 30 punti**;
- colloquio: **max 60 punti**.

La valutazione dei titoli precederà il colloquio.

Ai titoli valutabili, anche tenuto conto della coerenza con le tematiche elencate all'art. 1, sono assegnati i seguenti punteggi massimi:

- a) **titoli di studio accademici (Punti max 7):** dottorato, corsi di specializzazione e master post-universitari di durata di almeno 6 mesi;
punteggio dottorato: 4
punteggio massimo attribuibile a corsi e master di durata inferiore ad un anno: 1
punteggio massimo attribuibile a corsi e master di durata superiore ad un anno: 2

- b) pubblicazioni (Punti max 10):** monografie a stampa, articoli su riviste nazionali ed internazionali, rapporti di ricerca. Il punteggio va attribuito moltiplicando i punti assegnati per ciascun titolo per il seguente coefficiente: $(\text{numero di titoli}+25)/\text{età anagrafica alla data di pubblicazione del presente Bando}$

punteggio massimo attribuibile ad articoli su riviste con referaggio esterno: 2

punteggio massimo attribuibile ad articoli su riviste senza referaggio esterno, a monografie e/o rapporti di ricerca: 1

- c) attività professionale (Punti max 5)** attinente i temi relativi a quanto indicato nell'art. 1 del presente bando. Il punteggio va attribuito moltiplicando i punti assegnati per ciascun titolo per il seguente coefficiente: $(\text{numero di titoli}+25)/\text{età anagrafica alla data di pubblicazione del bando}$

Punteggio massimo attribuibile per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi attività: 1

- d) incarichi (Punti max 3)** di responsabilità di strutture organizzative complesse, incarichi di responsabilità di progetto, altri incarichi per funzioni specifiche, incarichi di docenza.

Punteggio massimo attribuibile a incarico: 1

- e) giudizio complessivo (Punti max 5)** sul *curriculum vitae et studiorum* del candidato

La valutazione dei titoli potrà avvenire sulla base di eventuali criteri di dettaglio previamente stabiliti dalla Commissione esaminatrice nel rispetto dei punteggi massimi attribuibili, di cui al comma precedente.

Saranno valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nella valutazione dei titoli, un punteggio non inferiore a 21/30.

Ai candidati ammessi al colloquio sarà data comunicazione, con almeno cinque giorni di anticipo, tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), della data, del luogo e dell'ora in cui dovranno presentarsi per sostenerlo e, contestualmente, sarà data comunicazione del punteggio riportato nella valutazione dei titoli.

Il colloquio, per il quale la Commissione disporrà complessivamente di un punteggio pari

a 60, verterà sulle materie indicate nell'articolo 1 del presente Bando, relative al settore scientifico disciplinare indicato nell'articolo medesimo. Il colloquio tenderà altresì ad accertare le competenze specifiche nelle attività professionali interessate attraverso la discussione dei titoli presentati e del curriculum vitae et studiorum. Nel corso del colloquio saranno accertate la conoscenza della lingua inglese e dei principali strumenti e linguaggi informatici.

I candidati ammessi al colloquio dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento: carta di identità; passaporto; patente automobilistica. Saranno esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire alcuno dei suddetti documenti.

I candidati ammessi al colloquio che non si presenteranno a sostenere la prova nel giorno fissato saranno dichiarati decaduti dalla selezione.

Il punteggio complessivo è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli presentati e del colloquio.

Art. 7

Formazione e pubblicità delle graduatorie

Espletate le prove della selezione, la Commissione esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo di cui all'art. 6 del presente bando riportato da ciascun candidato.

La approvazione della graduatoria finale avverrà con apposito atto del Presidente.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito istituzionale della SVIMEZ www.svimez.info/svimez/ - *Amministrazione trasparente* - *Bandi di Concorso* - *Bandi a tempo determinato*.

Art. 8

Procedura di assunzione

In presenza di copertura finanziaria, la SVIMEZ provvederà ad assumere, nell'ambito della graduatoria di cui al precedente art. 7 del presente bando e secondo l'ordine della stessa, i vincitori della selezione.

I candidati vincitori saranno invitati a sottoscrivere, ai sensi del Contratto di lavoro nazionale vigente, un contratto individuale finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato.

I candidati vincitori dovranno prendere servizio presso la sede indicata e alla data che sarà comunicata dall'Associazione.

L'assunzione in servizio con ritardo sul termine prefissato, per giustificato motivo, comporta che gli effetti economici decorrano dal giorno di presa servizio.

L'assunzione in servizio è soggetta all'accettazione di tutte le norme vigenti per il personale dell'Associazione. Al predetto personale verrà corrisposto il trattamento economico previsto dal Contratto nazionale del lavoro vigente per il profilo professionale di inquadramento.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo oppure la mancata produzione della documentazione richiesta o la omessa regolarizzazione della documentazione stessa nei termini prescritti o la produzione di documenti affetti da vizi insanabili, comporterà la mancata stipulazione del contratto di lavoro.

Art. 9
Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento inerente alla presente selezione è individuato nella dott.ssa Grazia Servidio.

Art. 10
Pubblicità

L'avviso relativo al presente bando sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente: <http://lnx.svimez.info/svimez/> - *Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso – Bandi a tempo determinato.*

Roma, 7 settembre 2023

Il Direttore
Luca Bianchi

